



ŽUPAN

Številka: 03201-3/2026-8

Datum: 08.04.2026

OBČINSKI SVET OBČINE MEDVODE

- ZADEVA:** Predlog za uvrstitev na dnevni red seje Občinskega sveta Občine Medvode
- VSEBINA:** **Predlogi Sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorjev in ravnateljev javnih zavodov Občine Medvode za leto 2025**
- PREDLAGATELJ:** Nejc Smole, župan
- POROČEVALEC:** Teja Zajec, Oddelek za splošne, premoženjsko pravne in družbene zadeve
- GRADIVO:**
- priloženi predlogi sklepov z obrazložitvijo
 - priloženi sklepi in ocenjevalni listi svetov javnih zavodov

PREDLOGI SKLEPOV:

- Občinski svet Občine Medvode sprejema predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljice Vrtca Medvode za leto 2025.
- Občinski svet Občine Medvode sprejema predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljice Osnovne šole Medvode za leto 2025.
- Občinski svet Občine Medvode sprejema predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljice Osnovne šole Pirniče za leto 2025.
- Občinski svet Občine Medvode sprejema predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelja Osnovne šole Preska za leto 2025.
- Občinski svet Občine Medvode sprejema predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelja Osnovne šole Simona Jenka za leto 2025.

- f) Občinski svet Občine Medvode sprejema predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljice Osnovne šole Jela Janežiča za leto 2025.**
- g) Občinski svet Občine Medvode sprejema predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelja Glasbene šole Franca Šturma za leto 2025.**
- h) Občinski svet Občine Medvode sprejema predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Sotočje Medvode za leto 2025.**
- i) Občinski svet Občine Medvode sprejema predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja in pomočnice direktorja Zdravstvenega doma Medvode za leto 2025.**
- j) Občinski svet Občine Medvode sprejema predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja Knjižnice Medvode za leto 2025.**

Župan
Občine Medvode
Nejc Smole

Na podlagi 119. in 121. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, 32/25 - ZZDej-N in 154/26), 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 - skl. US, 52/22 - odl. US, 139/22, 72/23 - odl. US, 38/24, 48/24 - odl. US in 95/24 - ZSTSPJS), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25, 135/26), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 - popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 29/24 in 95/24 - ZSTSPJS) in 18. člena Statuta Občine Medvode (Uradni list RS, št. 82/25 – uradno prečiščeno besedilo (UPB 2)) je Občinski svet Občine Medvode na __. seji dne __. __. 2026 sprejel

SKLEP

o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljice Vrtca Medvode za leto 2025

1. člen

Občina Medvode daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljice Vrtca Medvode za leto 2025 v višini, kot jo je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil svet vrtca na podlagi ocenjevalnega lista za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev vrtcev in osnovnih šol, in sicer:

Zap. št.	Javni zavod	Ravnateljica	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih	Ocenjevalno obdobje	Višina % od mase osnovne plače ravnatelja/ice	Znesek DU za 2025 – 1. bruto v EUR
1.	Vrtec Medvode	Romana Epih	100	01.01.2025 – 31.12.2025	5 %	2.317,42 EUR

2. člen

Ravnateljici iz prejšnje točke se del plače za delovno uspešnost za leto 2025 izplača v letu 2026. Ravnateljici se izplača znesek v višini 2.317,42 EUR in predstavlja bruto znesek.

Številka: _____

Medvode, dne __. __. 2026

Župan
Občine Medvode
Nejc Smole

Na podlagi 119. in 121. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, 32/25 - ZZDej-N in 154/26), 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 - skl. US, 52/22 - odl. US, 139/22, 72/23 - odl. US, 38/24, 48/24 - odl. US in 95/24 - ZSTSPJS), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25, 135/26), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 - popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 29/24 in 95/24 - ZSTSPJS) in 18. člena Statuta Občine Medvode (Uradni list RS, št. 82/25 – uradno prečiščeno besedilo (UPB 2)) je Občinski svet Občine Medvode na __. seji dne __. __. 2026 sprejel

SKLEP

o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljice Osnovne šole Medvode za leto 2025

1. člen

Občina Medvode daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljice Osnovne šole Medvode za leto 2025 v višini, kot jo je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil svet osnovne šole na podlagi ocenjevalnega lista za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev osnovnih šol, in sicer:

Zap. št.	Javni zavod	Ravnateljica	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih	Ocenjevalno obdobje	Višina % od mase osnovne plače ravnatelja/ice	Znesek DU za 2025 – 1. bruto v EUR
1.	Osnovna šola Medvode	mag. Damjana Šubic	100 %	01.01.2025 – 31.12.2025	5 %	2.059,94 EUR

2. člen

Ravnateljici iz prejšnje točke se del plače za delovno uspešnost za leto 2025 izplača v letu 2026. Ravnateljici se izplača znesek v višini 2.059,94 EUR in predstavlja bruto znesek.

Številka: _____

Medvode, dne __. __. 2026

Župan
Občine Medvode
Nejc Smole

Na podlagi 119. in 121. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, 32/25 - ZZDej-N in 154/26), 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 - skl. US, 52/22 - odl. US, 139/22, 72/23 - odl. US, 38/24, 48/24 - odl. US in 95/24 - ZSTSPJS), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25, 135/26), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 - popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 29/24 in 95/24 - ZSTSPJS) in 18. člena Statuta Občine Medvode (Uradni list RS, št. 82/25 – uradno prečiščeno besedilo (UPB 2)) je Občinski svet Občine Medvode na __. seji dne __. __. 2026 sprejel

SKLEP

o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljice Osnovne šole Pirniče za leto 2025

1. člen

Občina Medvode daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljice Osnovne šole Pirniče za leto 2025 v višini, kot jo je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil svet osnovne šole na podlagi ocenjevalnega lista za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev osnovnih šol, in sicer:

Zap. št.	Javni zavod	Ravnateljica	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih	Ocenjevalno obdobje	Višina % od mase osnovne plače ravnatelja/ice	Znesek DU za 2025 – 1. bruto v EUR
1.	Osnovna šola Pirniče	Damijana Božič Močnik	100 %	01.01.2025 – 31.12.2025	5 %	1.971,99 EUR

2. člen

Ravnateljici iz prejšnje točke se del plače za delovno uspešnost za leto 2025 izplača v letu 2026. Ravnateljici se izplača znesek v višini 1.971,99 EUR in predstavlja bruto znesek.

Številka: _____

Medvode, dne __. __. 2026

Župan
Občine Medvode
Nejc Smole

Na podlagi 119. in 121. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, 32/25 - ZZDej-N in 154/26), 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 - skl. US, 52/22 - odl. US, 139/22, 72/23 - odl. US, 38/24, 48/24 - odl. US in 95/24 - ZSTSPJS), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25, 135/26), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 - popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 29/24 in 95/24 - ZSTSPJS) in 18. člena Statuta Občine Medvode (Uradni list RS, št. 82/25 – uradno prečiščeno besedilo (UPB 2)) je Občinski svet Občine Medvode na __. seji dne __. __. 2026 sprejel

SKLEP

o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelja Osnovne šole Preska za leto 2025

1. člen

Občina Medvode daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelja Osnovne šole Preska za leto 2025 v višini, kot jo je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil svet osnovne šole na podlagi ocenjevalnega lista za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev osnovnih šol, in sicer:

Zap. št.	Javni zavod	Ravnatelj	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih	Ocenjevalno obdobje	Višina % od mase osnovne plače ravnatelja/ice	Znesek DU za 2025 – 1. bruto v EUR
1.	Osnovna šola Preska	Primož Jurman	98,56 %	01.01.2025 – 31.12.2025	5 %	2.232,51 EUR

2. člen

Ravnatelju iz prejšnje točke se del plače za delovno uspešnost za leto 2025 izplača v letu 2026. Ravnatelju se izplača znesek v višini 2.232,51 EUR in predstavlja bruto znesek.

Številka: _____

Medvode, dne __. __. 2026

Župan
Občine Medvode
Nejc Smole

Na podlagi 119. in 121. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, 32/25 - ZZDej-N in 154/26), 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 - skl. US, 52/22 - odl. US, 139/22, 72/23 - odl. US, 38/24, 48/24 - odl. US in 95/24 - ZSTSPJS), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25, 135/26), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 - popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 29/24 in 95/24 - ZSTSPJS) in 18. člena Statuta Občine Medvode (Uradni list RS, št. 82/25 – uradno prečiščeno besedilo (UPB 2)) je Občinski svet Občine Medvode na __. seji dne __. __. 2026 sprejel

SKLEP

o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelja Osnovne šole Simona Jenka za leto 2025

1. člen

Občina Medvode daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelja Osnovne šole Simona Jenka za leto 2025 v višini, kot jo je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil svet osnovne šole na podlagi ocenjevalnega lista za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev osnovnih šol, in sicer:

Zap. št.	Javni zavod	Ravnatelj	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih	Ocenjevalno obdobje	Višina % od mase osnovne plače ravnatelja/i ce	Znesek DU za 2025 – 1. bruto v EUR
1.	Osnovna šola Simona Jenka	Marko Valenčič	100 %	01.01.2025 – 31.12.2025	5 %	1.996,19 EUR

2. člen

Ravnatelju iz prejšnje točke se del plače za delovno uspešnost za leto 2025 izplača v letu 2026. Ravnatelju se izplača znesek v višini 1.996,19 EUR in predstavlja bruto znesek.

Številka: _____
Medvode, dne __. __. 2026

Župan
Občine Medvode
Nejc Smole

Na podlagi 119. in 121. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, 32/25 - ZZDej-N in 154/26), 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 - skl. US, 52/22 - odl. US, 139/22, 72/23 - odl. US, 38/24, 48/24 - odl. US in 95/24 - ZSTSPJS), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25, 135/26), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 - popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 29/24 in 95/24 - ZSTSPJS) in 18. člena Statuta Občine Medvode (Uradni list RS, št. 82/25 – uradno prečiščeno besedilo (UPB 2)) je Občinski svet Občine Medvode na __. seji dne __. __. 2026 sprejel

SKLEP

o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljice Osnovne šole Jela Janežiča za leto 2025

1. člen

Občina Medvode daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljice Osnovne šole Jela Janežiča za leto 2025 v višini, kot jo je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil svet osnovne šole na podlagi ocenjevalnega lista za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev osnovnih šol, in sicer:

Zap. št.	Javni zavod	Ravnateljica	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih	Ocenjevalno obdobje	Višina % od mase osnovne plače ravnatelja/ice	Znesek DU za 2025 – 1. bruto v EUR
1.	Osnovna šola Jela Janežiča	mag. Marjeta Šmid	100 %	01.01.2025 – 31.12.2025	5 %	2.219,71 EUR

2. člen

Ravnateljici iz prejšnje točke se del plače za delovno uspešnost za leto 2025 izplača v letu 2026. Ravnateljici se izplača znesek v višini 2.219,71 EUR in predstavlja bruto znesek.

Številka: _____

Medvode, dne __. __. 2026

Župan
Občine Medvode
Nejc Smole

Na podlagi 119. in 121. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, 32/25 - ZZDej-N in 154/26), 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 - skl. US, 52/22 - odl. US, 139/22, 72/23 - odl. US, 38/24, 48/24 - odl. US in 95/24 - ZSTSPJS), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25, 135/26), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 - popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 29/24 in 95/24 - ZSTSPJS) in 18. člena Statuta Občine Medvode (Uradni list RS, št. 82/25 – uradno prečiščeno besedilo (UPB 2)) je Občinski svet Občine Medvode na __. seji dne __. __. 2026 sprejel

SKLEP

o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelja Glasbene šole Franca Šturma za leto 2025

1. člen

Občina Medvode daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelja Glasbene šole Franca Šturma za leto 2025 v višini, kot jo je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil svet glasbene šole na podlagi ocenjevalnega lista za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev osnovnih šol, in sicer:

Zap. št.	Javni zavod	Ravatelj	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih	Ocenjevalno obdobje	Višina % od mase osnovne plače ravnatelja	Znesek DU za 2025 – 1. bruto v EUR
1.	Glasbena šola Franca Šturma	Martin Dukarič	100 %	01.01.2025 – 31.12.2025	5 %	2.380,77 EUR

2. člen

Ravnatelju iz prejšnje točke se del plače za delovno uspešnost za leto 2025 izplača v letu 2026. Ravnatelju se izplača znesek v višini 2.380,77 EUR in predstavlja bruto znesek.

Številka: _____

Medvode, dne __. __. 2026

Župan
Občine Medvode
Nejc Smole

Na podlagi 119. in 121. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, 32/25 - ZZDej-N in 154/26), 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 - skl. US, 52/22 - odl. US, 139/22, 72/23 - odl. US, 38/24, 48/24 - odl. US in 95/24 - ZSTSPJS), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25, 135/26), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06 in 95/24 - ZSTSPJS) in 18. člena Statuta Občine Medvode (Uradni list RS, št. 82/25 – uradno prečiščeno besedilo (UPB 2)) je Občinski svet Občine Medvode na __. seji dne __. __. 2026 sprejel

SKLEP

o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Sotočje Medvode za leto 2025

1. člen

Občina Medvode daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Sotočje Medvode za leto 2025 v višini, kot jo je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil svet zavoda na podlagi ocenjevalnega lista za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti, in sicer:

Zap. št.	Javni zavod	Direktor	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih	Ocenjevalno obdobje	Višina % od mase osnovne plače direktorja	Znesek DU za 2025 – 1. bruto v EUR
1.	Javni zavod Sotočje Medvode	Aleš Kalan	55 %	01.01.2025 – 31.12.2025	5 %	2.036,85 EUR

2. člen

Direktorju iz prejšnje točke se del plače za delovno uspešnost za leto 2025 izplača v letu 2026. Direktorju se izplača znesek v višini 2.036,85 EUR in predstavlja bruto znesek.

Številka: _____

Medvode, dne __. __. 2026

Župan
Občine Medvode
Nejc Smole

Na podlagi 119. in 121. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, 32/25 - ZZDej-N in 154/26), 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 - skl. US, 52/22 - odl. US, 139/22, 72/23 - odl. US, 38/24, 48/24 - odl. US in 95/24 - ZSTSPJS), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25, 135/26), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21 in 95/24 - ZSTSPJS) in 18. člena Statuta Občine Medvode (Uradni list RS, št. 82/25 – uradno prečiščeno besedilo (UPB 2)) je Občinski svet Občine Medvode na __. seji dne __. __. 2026 sprejel

SKLEP

o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja in pomočnice direktorja Zdravstvenega doma Medvode za leto 2025

1. člen

Občina Medvode daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja in pomočnice direktorja Zdravstvenega doma Medvode za leto 2025 v višini, kot jo je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil svet zavoda na podlagi ocenjevalnih listov za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravstva, in sicer:

Zap. št.	Javni zavod	Direktor, pomočnica direktorja	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih	Ocenjevalno obdobje	Višina % od mase osnovne plače direktorja	Znesek DU za 2025 – 1. bruto v EUR
1.	Zdravstveni dom Medvode	Mag. Rajko Vajd, dr. med., spec.	100 %	01.01.2025 – 31.12.2025	5 %	1.158,71 EUR
2.	Zdravstveni dom Medvode	Julijana Pepić, dms	100 %	01.01.2025 – 31.12.2025	5 %	1.538,53 EUR

2. člen

Direktorju in pomočnici direktorja iz prejšnje točke se del plače za delovno uspešnost za leto 2025 izplača v letu 2026. Direktorju se izplača znesek v višini 1.158,71 EUR, pomočnici direktorja pa znesek v višini 1.538,53 EUR, pri čemer oba navedena zneska predstavljata bruto znesek.

Številka: _____

Medvode, dne __. __. 2026

Župan
Občine Medvode
Nejc Smole

Na podlagi 119. in 121. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, 32/25 - ZZDej-N in 154/26), 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 - skl. US, 52/22 - odl. US, 139/22, 72/23 - odl. US, 38/24, 48/24 - odl. US in 95/24 - ZSTSPJS), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25, 135/26), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 - ZSTSPJS) in 18. člena Statuta Občine Medvode (Uradni list RS, št. 82/25 – uradno prečiščeno besedilo (UPB 2)) je Občinski svet Občine Medvode na __. seji dne __. __. 2026 sprejel

SKLEP

o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja Knjižnice Medvode za leto 2025

1. člen

Občina Medvode daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja Knjižnice Medvode za leto 2025 v višini, kot jo je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil svet zavoda na podlagi meril za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja kulture, in sicer:

Zap. št.	Javni zavod	Direktor	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih	Ocenjevalno obdobje	Višina % od mase osnovne plače direktorja	Znesek DU za 2025 – 1. bruto v EUR
1.	Knjižnica Medvode	mag. Igor Podbrežnik	95 %	01.01.2025 – 31.12.2025	5 %	1.822,15 EUR

2. člen

Direktorju iz prejšnje točke se del plače za delovno uspešnost za leto 2025 izplača v letu 2026. Direktorju se izplača znesek v višini 1.822,15 EUR in predstavlja bruto znesek.

Številka: _____

Medvode, dne __. __. 2026

Župan
Občine Medvode
Nejc Smole

OBRAZLOŽITEV

1. PRAVNA PODLAGA

Zakon o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, 32/25 - ZZDej-N in 154/26), ki je bil sprejet v letu 2024 in se uporablja od 1. januarja 2025, med prehodnimi določbami v 119. členu določa, da se določbe, ki urejajo del plače za delovno uspešnost po novem zakonu začnejo uporabljati s 1. januarjem 2026. Do takrat se za izplačevanje delovne uspešnosti še vedno uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, določbe od 27. do 34. člena in Priloga 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor, Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju. Nadalje je v 121. členu določeno, da z dnem uveljavitve zakona med drugim prenehajo veljati tudi Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 - popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06) in Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21), ki pa se do začetka uporabe ustreznih predpisov, izdanih na podlagi tega zakona, uporabljajo še naprej.

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 - skl. US, 52/22 - odl. US, 139/22, 72/23 - odl. US, 38/24, 48/24 - odl. US in 95/24 - ZSTSPJS) v 22. členu določa skupen obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti, ki znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače; pri čemer se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno. Nadalje zakon v 22a. členu določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; pri čemer ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači. Višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev, na podlagi meril določenih s strani pristojnega ministra, določi organ, ki je pristojen za njihovo imenovanje.

Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25, 135/26), ki v 6. členu določa, da se javnim uslužbencem plačne skupine B v javnih zavodih do vključno 31.12.2025, del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Javnim uslužbencem plačne skupine B pripada redna delovna uspešnost v višini 2 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu do 5 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Organ, pristojen za imenovanje javnega uslužbenca plačne

skupine B, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 - popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 29/24 in 95/24 - ZSTSPJS), ki določa merila za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev in direktorjev s področja šolstva.

Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06 in 95/24 - ZSTSPJS), ki določa merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja športa in s področja mladinske dejavnosti iz uresničevanja javnega interesa oziroma izvajanja javne službe v pristojnosti Ministrstva za šolstvo in šport.

Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21 in 95/24 - ZSTSPJS), ki določa merila za določitev višine delovne uspešnosti direktorjev in drugih zaposlenih v javnih zdravstvenih zavodih.

Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 - ZSTSPJS), ki določa merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb s področja kulture iz naslova izvajanja javne službe oziroma programa dela v javnem interesu na področju kulture.

2. VSEBINA SKLEPA

V skladu z veljavno zakonodajo ravnateljem pripada del plače za delovno uspešnost na podlagi poslovnega poročila za leto 2025 in po izvedenem postopku ugotavljanja delovne uspešnosti ravnateljev s področja šolstva za leto 2025 v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev **s področja šolstva**.

Svet zavoda ocenjuje ravnatelja skladno z merili opredeljenimi v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva in na Ocenjevalnem listu za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja, ki je priloga omenjenega pravilnika. Merila, ki so določena v ocenjevalnem listu, temeljijo na ovrednotenju izpolnitve letnega programa in vrednotenju finančnih rezultatov poslovanja.

Upoštevajoč določbe 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva svet zavoda uvedoma ugotavlja ali ravnatelj ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost na podlagi kriterijev:

- zavod posluje z izgubo,
- direktor ne zagotovi izvedbe sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi Inšpektorat Republike Slovenije za šolstvo in šport ali Računsko sodišče Republike Slovenije,
- če zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata direktorja,
- če zavod v preteklem šolskem letu ni dosegel vsaj 95% realizacije pouka oziroma vzgojne dejavnosti na področju predšolske vzgoje ali ni dosegel vsaj 90% realizacije individualnega pouka v programu osnovnega glasbenega izobraževanja.

Zavod ne posluje z izgubo, kadar v skladu s predpisi del presežka odhodkov tekočega leta pokriva z nerazporejenim presežkom prihodkov preteklih let, če je ta enak ali večji od presežka odhodkov tekočega leta.

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda se ovrednoti po posameznih merilih iz 8. člena Pravilnika na naslednji način:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %
2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %
3. Razvojna naravnost zavoda – do 35 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5 %.

Pregled doseganja meril za delovno uspešnost ravnateljev je priložen k obrazložitvi.

Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje je dne, 10.02.2026, osnovnim šolam, osnovnim šolam s prilagojenim programom in glabenim šolam poslalo okrožnico, št. 6030-3/2026-3350-5, o redni delovni uspešnosti direktorjev in ravnateljev za leto 2025, kjer predlaga, da se »zaradi izjemno zaostrenih kadrovskih težav ter posledično povečanih obremenitev pri izvajanju dodatnih ukrepov za nemoten potek vzgojno-izobraževalnega dela v letu 2025, za redno delovno uspešnost ravnatelja/direktorja, če ni bilo zaznanih nepravilnosti pri poslovanju, nameni 5 % letne mase osnovne plače ravnatelja/direktorja«.

Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev **s področja športa in mladinske dejavnosti** v 2. členu določa merila, na podlagi katerih se ugotavlja delovna uspešnost direktorja Javnega zavoda Sotočje Medvode. Višino dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril:

1. izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za uresničevanje javnega interesa na področju športa – do 30 %,
2. finančni rezultat poslovanja – do 30 %,
3. kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela – do 40 %.

Pravilnik v 13. členu določa, da direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju:

- zavod posluje z izgubo,
- direktor ne zagotovi izvedbe sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi Inšpektorat Republike Slovenije za šolstvo in šport ali Računsko sodišče Republike Slovenije,
- zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata direktorja,
- zavod ni dosegel vsaj 95% izpolnitve letnega programa dela.

Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava **s področja zdravstva** v 2. členu določa merila, na podlagi katerih se ugotavlja delovna uspešnost direktorja in pomočnice direktorja Zdravstvenega doma Medvode. Višino dela plače za delovno uspešnost direktorja in pomočnice se določi na podlagi naslednjih meril:

1. poslovna uspešnost zavoda - do 35 %,
2. strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe - do 30 %,
3. razvojna naravnost zavoda – do 35 %.

Pravilnik v 9. členu določa, da direktor ni upravičen do dela plače iz naslova delovne uspešnosti, če v ocenjevalnem obdobju:

- zavod posluje s primanjkljajem, razen če ima zavod zagotovljena sredstva za pokrivanje primanjkljaja,
- zavod ne zagotovi izvedbe sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi pristojna inšpekcija, Ministrstvo za zdravje ali Računsko sodišče Republike Slovenije,
- zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča, ki se nanaša na trajanje mandata direktorja.

Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava **s področja kulture** v 3. členu določa merila, na podlagi katerih se ugotavlja delovna uspešnost direktorja Knjižnice Medvode. Višino dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril:

1. preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti – do 50 %,
2. doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju – do 30 %,
3. doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe – do 20 %.

Pravilnik v 10. členu določa, da direktorju ne pripada del plače iz naslova delovne uspešnosti za izvajanje javne službe, če:

- pravna oseba javnega prava ocenjevano poslovno leto zaključi z izgubo,
- za ocenjevano obdobje prejme negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije,
- v ocenjevanem obdobju ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih v predhodnem obdobju ugotovi pristojni nadzorni organ ali Računsko sodišče Republike Slovenije,
- ustanovitelja oziroma pretežni javni financer ob izvedem nadzoru v ocenjevanem obdobju ugotovi nezakovitosti pri poslovanju,
- v roku ne predloži dokumentov, ki so določeni s predpisi o financiranju pravne osebe javnega prava.

Skladno z Uredbo o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B, se direktorjem javnega zavoda del plače izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu.

Organ, pristojen za imenovanje direktorja, mora pri odločanju o višini dela plače za delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Vlogo za pridobitev soglasja so podali Vrtec Medvode, Osnovna šola Medvode, Osnovna šola Pirniče, Osnovna šola Preska, Osnovna šola Simona Jenka, Osnovna šola Jela Janežiča, Glasbena šola Franca Šturma, Javni zavod Sotočje Medvode, Zdravstveni dom Medvode in Knjižnica Medvode.

Spodnje tabele prikazujejo oceno posameznih kriterijev, določenih v merilih za ocenjevanje delovne uspešnosti ravnateljev in direktorjev, za posamezni javni zavod.

JAVNI ZAVODI S PODROČJA ŠOLSTVA

	Javni zavod	Ravnatelj/ ravnateljica	Izvedba sklepov in ukrepov oziroma odprava pomanjkljivosti, ki jih ugotovi Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS	Je zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	Realizacija obsega programa – do 25 %	Kakovost izvedbe programa – do 35 %	Razvojna naravnost zavoda – do 35 %	Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5 %	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih
1.	Vrtec Medvode	Romana Epih	DA	NE	25 %	35 %	35 %	5 %	100 %
2.	OŠ Medvode	mag. Damjana Šubic	DA	NE	25 %	35 %	35 %	5 %	100 %
3.	OŠ Pirniče	Damijana Božič Močnik	DA	NE	25 %	35 %	35 %	5 %	100 %
4.	OŠ Preska	Primož Jurman	DA	NE	24,55 %	34,55 %	34,55 %	4,91 %	98,56 %
5.	OŠ Simona Jenka	Marko Valenčič	DA	NE	25 %	35 %	35 %	5 %	100 %
6.	OŠ Jela Janežiča	mag. Marjeta Šmid	DA	NE	25 %	35 %	35 %	5 %	100 %
7.	GŠ Franca Šturma	Martin Dukarič	DA	NE	25 %	35 %	35 %	5 %	100 %

JAVNI ZAVOD S PODROČJA ŠPORTA IN MLADINE

Javni zavod	Direktor	Izvedba sklepov in ukrepov, ki jih ugotovi Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS	Je zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	Zavod je dosegel vsaj 95% izpolnitve letnega programa dela.	Izpolnitev letnega programa dela na področju športa – do 30 %	Finančni rezultat poslovanja – do 30 %	Kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela – do 40 %	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih
Javni zavod Sotočje Medvode	Aleš Kalan	DA	NE	DA	25 %	0 %	30 %	55 %

JAVNI ZAVOD S PODROČJA ZDRAVSTVA

Javni zavod	Direktor in pomočnica direktorja	Zavod je zagotovil izvedbo (morebitnih) sklepov in ukrepov oz. je v roku odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovila pristojna inšpekcija, MZ ali Računsko sodišče RS	Je zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	Poslovna uspešnost – 35 %	Strokovnost, kakovost in varnost izvajanja zdravstvene službe zavoda – do 30 %	Razvojna naravnost zavoda – do 35 %	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih
Zdravstveni dom Medvode	prim. mag. Rajko Vajd, dr. med., spec.; Julijana Pepić	DA	NE	35 %	30 %	35 %	100 %

JAVNI ZAVOD S PODROČJA KULTURE

Javni zavod	Direktor	V roku zagotovljena izvedba sklepov in ukrepov oziroma odprava pomanjkljivosti, ki jih ugotovi pristojni inšpektorat, ministrstvo ali Računsko sodišče RS	Je zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti Poslovna uspešnost – 50 %	Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju – do 30 %	Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe – do 20 %	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih
Knjižnica Medvode	mag. Igor Podbrežnik	DA	NE	45 %	30 %	20 %	95 %

3. OCENA FINANČNIH POSLEDIC ZA PRORAČUN OBČINE MEDVODE

Sprejetje sklepov soglasij k izplačilu delovne uspešnosti ravnateljev in direktorjev nima posledic za proračun Občine Medvode, saj imajo zavodi sredstva za stroške dela zagotovljena v finančnih načrtih za leto 2026.

Pripravila:

Teja Zajec

podsekretar – pomočnik vodje oddelka

Župan

Občine Medvode

Nejc Smole